

Handläggare
Christer Bergman
Telefon: 08-50818161**Till**
Farsta stadsdelsnämnd
2025-12-18

Delegering av beslut huruvida jävssituation föreligger för anställd

Förvaltningens förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden godkänner tillägget i delegationsordningen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Förvaltningen föreslår att en punkt om jäv läggs till i den nuvarande delegationsordningen.

Bakgrund

I 7 kap 4§ i Kommunallagen (KL, 2017:725) anges att samma lagrum ska tillämpas i fråga om jäv för anställda som i fråga om jäv för förtroendevalda, d.v.s. 6 kap. 28-32 §§ KL.

Av 6 kap. 30§ KL framgår vidare att en anställd som är jävig i ett ärende inte får delta eller närvara vid handläggningen av ärendet. Den anställda får dock vidta åtgärder som inte någon annan kan utföra utan att handläggningen försenas avsevärt. Den som känner till en omständighet som kan antas utgöra jäv mot honom eller henne ska självmant uppge det. Om det uppkommit en fråga om jäv mot en anställd och någon annan inte har trätt i dennes ställe, ska nämnden snarast besluta i jävsfrågan.

Ärendet

När en anställd självmant uppger omständigheter som kan antas utgöra jäv ska den anställda avstå från att befatta sig med ärendet. Detta är också vad som sker i normalfallet.

I sällsynta fall kan emellertid jävsfrågor behöva prövas och formellt beslutas om. Ett exempel på en sådan situation är att en klient eller brukare framför en jävsinvändning mot en eller flera anställda, vilka dock inte uppfattar sig vara jäviga. Det är viktigt att jävsprövningar sker korrekt och skyndsamt (se t.ex. JO:s yttrande i ärende 2000-788).

Farsta stadsdelsnämnd har inte delegerat ansvaret för

prövning och beslut gällande jäv. I avsaknad av sådan delegation behöver stadsdelsnämnden, i ärenden där jävsinvändning väckts, pröva och besluta om jävsfrågan. Detta är svårt att förena med den skyndsamhet som krävs för jävsprövningar.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stabsenheten.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stadsdelsförvaltningen föreslår att enhetschef får i uppdrag att pröva och besluta om jäv när så krävs, och att nedanstående förslag läggs till i delegationsordningen.

Ärendegrupp	Lagrum m.m.	Lägsta delegat	Kommentar
Beslut om huruvida jävsituation föreligger för anställd	6 kap. 28-32 §§, 7 kap 4§ Kommunallagen	Enhetschef	Anmäls inte Vid tillfällen då den anställda inte själv anser sig vara jävig kan formella beslut om jäv fattas av delegat. Formella beslut om jäv kan också fattas när det råder delade meningar mellan en utomstående och myndigheten.

Karin Kollberg
Stadsdelsdirektör
Första stadsdelsförvaltning

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Kollberg, Stadsdelsdirektör	2025-11-27